

Verhaltenskodex für Mitarbeitende



Kläger Group – Werte Grundprinzip für die zwischenmenschliche Zusammenarbeit

Unsere Unternehmenskultur wird von 4 Säulen getragen.

I. Leidenschaft & Innovationsgeist

Wir sind mutig neue Ideen zuzulassen. Wir lassen los und denken neu.

II. Identifikation & Loyalität

Wir arbeiten zusammen. Wir stehen füreinander ein. Wir sind ein Team.

III. Integrität & Professionalität

Wir kommunizieren transparent, vorbehaltlos und zielorientiert.

IV. Integration & Kontinuierliche Verbesserung

Wir sind viele und wir sind unterschiedlich. Wir akzeptieren andere Denkweisen und sind offen für andere Erfahrungen und Lösungen.

Geltungsbereich

Der Verhaltenskodex stellt verbindliche Regeln dar, die von jedem Mitarbeitenden zu beachten sind. Insbesondere die Mitglieder der Geschäftsleitung und alle Führungskräfte tragen die Verantwortung für die aktive Umsetzung dieses Verhaltenskodex. Sie haben in jeder Hinsicht eine Vorbildfunktion zu erfüllen. Der Kodex ist Grundlage und Leitfaden für die Bewältigung ethischer und rechtlicher Herausforderungen bei der täglichen Arbeit. Jeder Mitarbeitende kann sich mit Fragen und Hinweisen in diesem Zusammenhang an seinen Vorgesetzten oder die Geschäftsleitung wenden.

Produktsicherheitskultur und Produktqualität

Wir sind uns bewusst, dass die Sicherung von Qualität sowie die Sicherheit und Zuverlässigkeit unserer Produkte Grundlage unseres Erfolgs sind. Verbesserungen, die dafür notwendig sind, setzen wir gründlich und nachhaltig um. Dabei handeln wir stets unter Beachtung unserer implementierten Managementsysteme und der speziellen Kundenanforderungen.



Verhaltenskodex für Mitarbeitende



Verhaltenserwartung

Alle Mitarbeitenden sollen sich jederzeit professionell und loyal verhalten. Dies beinhaltet den Respekt vor Geschäftspartnern und dem Unternehmen selbst. Die Kläger Group achtet darauf, dass die Mitarbeitenden nicht in Situationen geraten, in denen ein persönliches oder finanzielles Interesse, mit denen des Unternehmens oder seiner Geschäftspartner kollidieren. Die Mitarbeitenden des Unternehmens haben jedes persönliche Interesse, das im Zusammenhang mit ihrer Tätigkeit bestehen könnte, unverzüglich ihren Vorgesetzten anzuzeigen.

Vertraulichkeit und Datenschutz

Mitarbeitende sind verpflichtet, vertrauliche Informationen zu schützen und die Datenschutzgesetze einzuhalten. Wir haben eine verpflichtende IT-Richtlinie erstellt, die jedem Mitarbeitenden ausgehändigt wird.

Gesundheit und Sicherheit

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz sind von größter Bedeutung. Zur Arbeitssicherheit finden regelmäßige Schulungen statt. Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, sich an die Sicherheitsvorschriften zu halten und sicherheitsrelevante Vorfälle zu melden.

Gleichberechtigung und Nichtdiskriminierung

Wir dulden keinerlei diskriminierendes Verhalten unserer Mitarbeitenden aus Gründen der ethnischen Herkunft, der Nationalität, des Geschlechts, der Schwangerschaft oder Elternschaft, des Familienstands, des Alters, einer Behinderung, der Religion oder Weltanschauung, der sexuellen Orientierung oder aus anderen unter ein Diskriminierungsverbot fallenden Gründen.

Ökologisch verantwortungsvolles Handeln

In jedem Bereich halten wir uns an die Mülltrennung. Wir setzen bei Firmenfahrzeugen verstärkt auf E-Mobilität. Wir bieten unseren Mitarbeitenden die Nutzung eines Job Bikes. Jeder Mitarbeitende trägt die Verantwortung, die natürlichen Ressourcen schonend zu behandeln und durch sein individuelles Verhalten zum Schutz von Umwelt und Klima beizutragen.



Verhaltenskodex für Mitarbeitende



Unternehmensressourcen

Die Kläger Group stellt allen Mitarbeitenden zur Erreichung der gemeinsamen Ziele Unternehmens-ressourcen zur Verfügung. Nur ein effizienter Einsatz aller Ressourcen auf allen Ebenen kann den Unternehmenserfolg langfristig sichern. Verschwendung oder Missbrauch von Unternehmens-ressourcen – einschließlich der Arbeitszeit – schadet der betrieblichen und finanziellen Leistungsfähigkeit des Unternehmens und betrifft damit uns alle.

Jeder einzelne Mitarbeitende kann hierzu seinen Beitrag leisten. Handeln Sie kostenbewusst und prüfen Sie sorgfältig, ob Ausgaben notwendig und verhältnismäßig sind.

Achten Sie auf einen sorgfältigen Umgang mit dem Eigentum des Unternehmens. Schützen Sie es vor Beschädigung, Zerstörung und Diebstahl.

Korruption

Die Kläger Group wendet sich ausdrücklich gegen jede Form der Korruption. Kein Mitarbeitender darf die geschäftlichen Verbindungen des Unternehmens zum eigenen oder fremden Vorteil oder zum Nachteil des Unternehmens ausnutzen. Das bedeutet insbesondere, dass kein Mitarbeitende im Geschäftsverkehr unerlaubte private Vorteile (z.B. Geld, Sachwerte, Dienstleistungen) gewährt oder annimmt, die geeignet sind, eine sachgerechte Entscheidung zu beeinflussen. Jeder Mitarbeitende der Kläger Group ist verpflichtet, bei Verdachtsmomenten oder rechtlichen Zweifeln hinsichtlich des Vorliegens von Korruption, Rat bzw. Hilfe über die Geschäftsleitung einzuholen.

Gewährung und Annahme von Vorteilen, Einladungen und Geschenken

Einladungen, wie zum Beispiel zu Geschäftsessen oder Veranstaltungen, die anerkannten Geschäftsgepflogenheiten entsprechen und angemessen sind, dürfen ausgesprochen oder angenommen werden, wenn sie nicht der unzulässigen Bevorzugung dienen. Dasselbe gilt für die Annahme oder Gewährung von Geschenken.



Verhaltenskodex für Mitarbeitende



Beschwerdeverfahren

Jeder Mitarbeitende des Unternehmens ist gehalten, von ihm beobachtete (potenziellen, auch drohenden) Verstöße gegen Gesetze, interne Regelungen und diesen Verhaltenskodex unverzüglich zu melden. Wir haben für die gesamte Kläger Group ein Hinweisgeberportal eingerichtet. Meldungen einer Verletzung dieses Kodex werden strikt vertraulich behandelt und haben keine negativen Auswirkungen für den meldenden Mitarbeitende, es sei denn, es wäre bewusst ein unwahrer Sachverhalt behauptet worden.

Faire Behandlung und Gleichbehandlung

Unsere Unternehmensgruppe pflegt einen respekt- und würdevollen Umgang mit Ihren Mitarbeitenden, frei von Belästigung, Mobbing, physische, psychische und sexuelle Gewalt oder Einschüchterung.

Einhaltung des Verhaltenskodex

Die Einhaltung dieses Verhaltenskodex ist für alle Mitarbeitende verpflichtend. Verstöße können disziplinarische Maßnahmen bis hin zur Kündigung zur Folge haben.

Neusäß im Dezember 2023
Dipl.-Kfm. Kristian Kläger, MCom
Geschäftsführender Gesellschafter

